

**Частное профессиональное образовательное учреждение
«Красноярский гуманитарно-экономический техникум»**

СОГЛАСОВАНО:

Управление Пенсионного
фонда в Кировском районе
г. Красноярска
Заместитель начальника

_____ Г.Г. Полит

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ЧПОУ Красноярский
гуманитарно-экономический
техникум

_____ В.М.Шестаков

Приказ от 03 ноября 2016г. №
14

« 14 » октября 2016 г.

**ПРОГРАММА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ
ВЫПУСКНИКОВ**

**формы ее проведения, требования к квалификации выпускников и требования к
выпускным квалификационным работам
по специальности 40.02.01 Право и организация социального
обеспечения на 2017 год**

Красноярск 2016

Программа Государственной итоговой аттестации выпускников ЧПОУ Красноярский гуманитарно-экономический техникум по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения 2016 г., формы ее проведения, требования к квалификации выпускников и требования к выпускным квалификационным работам разработаны в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 12 мая 2014 № 508 , федеральными нормативными актами об организации и проведении Государственной итоговой аттестации.

Программа ГИА рассмотрена на заседании ПЦК «Правовых дисциплин»,
протокол № ___ от «___» _____ 2016 г.
Председатель ПЦК _____ Жила Ю.М.

Программа ГИА обсуждена на расширенном
педагогическом совете в присутствии представителей
работодателей и председателя ГЭК
протокол от «___» _____ 2016 г. № 2

Председатель _____ В.М.Шестаков

Программа ГИА содержит вид Государственной итоговой аттестации; формы ее проведения, требования к квалификации выпускников и требования к выпускным квалификационным работам, объем времени на подготовку и проведение Государственной итоговой аттестации, этапы подготовки и процедуру проведения Государственной итоговой аттестации, сроки проведения, критерии оценки уровня и качества знаний выпускника, список рекомендованных тем выпускных квалификационных работ.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Программа Государственной итоговой аттестации выпускников ЧПОУ Красноярский гуманитарно-экономический техникум разработана в соответствии с требованиями:

Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 12 мая 2014 № 508

Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 16 августа 2013 г. N 968 г. Москва "Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования";

Приказом Министерства образования и науки РФ от 31 января 2014 г. № 74 "О внесении изменений в Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 16 августа 2013 г. № 968"

Приказом Минобрнауки РФ от 14.06.2013 № 464 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»

Положением о Государственной итоговой аттестации выпускников ЧПОУ Красноярский гуманитарно-экономический техникум.

Настоящая программа определяет совокупность требований к Государственной итоговой аттестации:

- вид Государственной итоговой аттестации;
- формы проведения Государственной итоговой аттестации;
- требования к выпускным квалификационным работам;
- объем времени на подготовку и проведение Государственной итоговой аттестации;
- этапы подготовки и процедуру проведения Государственной итоговой аттестации;
- сроки проведения Государственной итоговой аттестации;
- критерии оценки уровня и качества знаний выпускника;
- список рекомендованных тем выпускных квалификационных работ.

Целью государственной итоговой аттестации является установление степени готовности обучающегося к самостоятельной деятельности, сформированности общих и профессиональных компетенций в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования (ФГОС СПО) по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения Предметом государственной итоговой аттестации выпускника по Программе подготовки специалистов среднего звена (далее – ППССЗ) на основе ФГОС СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения является оценка качества подготовки выпускников, которая осуществляется в двух основных направлениях:

- оценка уровня освоения дисциплин;
- оценка компетенций обучающихся.

В соответствии с требованиями Федерального государственного стандарта специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения Государственная итоговая аттестация проводится в виде подготовки и устной защиты выпускной квалификационной работы (ВКР) на заседании Государственной экзаменационной комиссии (ГЭК). Цель защиты ВКР - установление соответствия результатов освоения студентами образовательных программ СПО соответствующим требованиям ФГОС СПО.

Программа государственной итоговой аттестации ежегодно обновляется предметной цикловой комиссией специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения и утверждается директором техникума после обсуждения на заседании педагогического совета с участием представителей профильных организации (работодателем), председателя государственной экзаменационной комиссии и согласуется с ними. Программа ГИА доводится до студентов не менее, чем за 6 месяцев до защиты.

На подготовку выпускной квалификационной работы отводится 4 недели после окончания преддипломной практики и 2 недели на защиту (работа ГЭК) в период с 19 июня по 30 июня 2017 г.

1. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К УРОВНЮ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

Программа государственной итоговой аттестации (далее программа ГИА) – является частью основной профессиональной образовательной программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения в части освоения основных видов профессиональной деятельности (ВПД) специальности: обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

Юрист должен обладать **общими компетенциями**, включающими в себя способность (по базовой подготовке):

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

ОК 10. Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.

ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.

ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

Юрист должен обладать **профессиональными компетенциями**, соответствующими основным видам профессиональной деятельности (по базовой подготовке):

Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.

ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

ПМ.03 Правоохранительная деятельность (модуль введен за счет вариативной части), в результате освоения которого юрист должен обладать **дополнительными профессиональными компетенциями:**

ПК 1-1* юридически правильно классифицировать различные виды и направления правоохранительной деятельности и правоохранительных органов;

ПК 1-2* анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы, регулирующие организацию и деятельность правоохранительных органов, их взаимодействие между собой;

ПК 1-3* находить информацию по вопросам организации и деятельности правоохранительных органов;

при освоении **МДК.03.02 Уголовное право:**

ПК 1-4* готов принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции;

ПК 1-5* способен толковать различные правовые акты

ПК 1-6* способен давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности;

при освоении **МДК03.03 Уголовный процесс:**

ПК 1-7* способность осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры

ПК 1-8* способность юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства

ПК 1-9* владение навыками по принятию решений и совершению юридических действий в точном соответствии с законом.

К Государственной итоговой аттестации допускаются лица, выполнившие требования, предусмотренные теоретическим курсом обучения по основной профессиональной образовательной программе, успешно прошедшие все промежуточные аттестационные испытания, предусмотренные учебным планом образовательного учреждения, выполнившие программу практик и освоившие общие и профессиональные компетенции по базовой подготовке.

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЕ

Темы ВКР определяются образовательной организацией и должны отвечать современным требованиям развития науки, производства, экономики, культуры и образования, иметь практико-ориентированный характер.

Обучающемуся предоставляется право выбора темы ВКР, в том числе предложения своей тематики с необходимым обоснованием целесообразности ее разработки для практического применения. При этом тематика ВКР должна соответствовать содержанию одного или нескольких профессиональных модулей, входящих в образовательную программу СПО.

ВКР должна иметь актуальность, новизну и практическую значимость.

Выполненная выпускная квалификационная работа в целом должна:

соответствовать разработанному заданию;

включать анализ современных источников по теме с обобщениями и выводами, сопоставлениями и оценкой различных точек зрения;

демонстрировать требуемый уровень общенаучной и специальной подготовки выпускника, его способность и умение применять на практике освоенные знания, практические умения, общие и профессиональные компетенции в соответствии с ФГОС СПО.

Выбор темы ВКР обучающимся осуществляется до начала производственной практики (преддипломной), что обусловлено необходимостью сбора практического материала в период ее прохождения.

ВКР выполняется выпускником с использованием собранных им лично материалов, в том числе, в период прохождения преддипломной практики, а также работы над выполнением курсовой работы.

Выбор темы ВКР обучающимся осуществляется до начала производственной практики (преддипломной)

ТРЕБОВАНИЯ К СТРУКТУРЕ И СОДЕРЖАНИЮ ВКР

Содержание выпускной квалификационной работы включает в себя: расчетно-пояснительную записку, состоящую из: титульного листа; содержания; введения; основной части; заключения; списка использованных источников; приложений, иллюстративного материала в виде слайдов.

Во введении необходимо обосновать актуальность и практическую значимость выбранной темы, сформулировать цель и задачи, объект и предмет ВКР, круг рассматриваемых проблем. Объем введения должен быть в пределах 4-5 страниц.

Основная часть ВКР включает главы (параграфы, разделы) в соответствии с логической структурой изложения. Название главы не должно дублировать название темы, а название параграфов - название глав. Формулировки должны быть лаконичными и отражать суть главы (параграфа).

Основная часть ВКР должна содержать, как правило, две главы.

Первая глава посвящается теоретическим аспектам изучаемого объекта и предмета ВКР. В ней содержится обзор используемых источников информации, нормативной базы по теме ВКР. В этой главе могут найти место статистические данные, построенные в таблицы и графики.

Вторая глава посвящается анализу практического материала, полученного во время производственной практики (преддипломной). В этой главе содержится:

анализ конкретного материала по избранной теме;

описание выявленных проблем и тенденций развития объекта и предмета изучения на основе анализа конкретного материала по избранной теме;

описание способов решения выявленных проблем. В ходе анализа могут использоваться аналитические таблицы, расчеты, формулы, схемы, диаграммы и графики.

Завершающей частью ВКР является заключение, которое содержит выводы и предложения с их кратким обоснованием в соответствии с поставленной целью и задачами, раскрывает значимость полученных результатов. Заключение не должно составлять более 5 страниц текста.

Заключение лежит в основе доклада студента на защите.

Список использованных источников отражает перечень источников, которые использовались при написании ВКР (не менее 20), составленный в следующем порядке:

Федеральные законы (в очередности от последнего года принятия к предыдущим);

указы Президента Российской Федерации (в той же последовательности);

постановления Правительства Российской Федерации (в той же очередности);

иные нормативные правовые акты;

иные официальные материалы (резолюции-рекомендации международных организаций и конференций, официальные доклады, официальные отчеты и др.);

монографии, учебники, учебные пособия (в алфавитном порядке);

иностранный литература;

интернет-ресурсы.

Приложения могут состоять из дополнительных справочных материалов, имеющих вспомогательное значение, например, копий документов, выдержек из отчетных материалов, статистических данных, схем, таблиц, диаграмм, программ, положений и т.п.

Объем ВКР должен составлять 40-50 страниц печатного текста (без приложений). Текст ВКР должен быть подготовлен с использованием компьютера в Word шрифт Times New Roman 14, распечатан на одной стороне белой бумаги формата А4 (210x297 мм).

Выпускная квалификационная работа может носить опытно-практический, опытно-экспериментальный, теоретический характер.

Выпускная квалификационная работа опытно-практического характера имеет следующую структуру:

- введение, в котором раскрывается актуальность темы, формулируются компоненты методологического аппарата: объект, предмет, проблема, цели, задачи работы и др.;

- теоретическая часть, в которой содержатся теоретические основы изучаемой проблемы на основании анализа литературных источников и нормативных материалов;
- практическая часть должна быть направлена на решение выбранных задач и оценки их результативности;
- заключение, в котором содержатся выводы и рекомендации относительно возможностей практического применения полученных результатов;
- список используемой литературы (не менее 20 источников);
- приложения.

Выпускная работа опытно-экспериментального характера имеет следующую структуру:

- введение, в котором раскрывается актуальность темы, формулируются компоненты методологического аппарата: объект, предмет, проблема, цели, задачи работы и др.;
- теоретическая часть, в которой даны история вопроса, аспекты разработанности проблемы в теории и практике, обоснование проблемы;
- практическая часть, в которой представлены план проведения эксперимента, характеристики методов экспериментальной работы, основные этапы эксперимента (констатирующий, формирующий, контрольный), анализ результатов опытно-экспериментальной работы;
- заключение, в котором содержатся выводы и рекомендации относительно возможностей практического применения полученных результатов;
- список используемой литературы (не менее 20 источников);
- приложения.

Выпускная квалификационная работа теоретического характера имеет следующую структуру:

- введение, в котором раскрывается актуальность темы, формулируются компоненты методологического аппарата: объект, предмет, проблема, цели, задачи работы и др.;
- теоретическая часть, в которой даны история вопроса, обоснование разрабатываемой проблемы в теории и практике посредством глубокого сравнительного анализа литературы;
- заключение, в котором содержатся выводы и рекомендации относительно возможностей использования материалов исследования;
- список используемой литературы (не менее 20 источников);
- приложения.

Выпускная квалификационная работа может быть логическим продолжением курсовой работы, идеи и выводы которой реализуются на более высоком теоретическом и практическом уровне. Курсовая работа может быть использована в качестве составной части (раздела, главы) выпускной квалификационной работы.

ЭТАПЫ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Первым этапом является выбор студентом темы выпускной квалификационной работы.

Темы работ должны соответствовать одному из профессиональных модулей учебного плана и разрабатываться с учетом программ специальных дисциплин и программ практики. Ведущим преподавателям и рекомендуется ориентировать студента на выбор общего направления ВКР в начале семестра, для обеспечения преемственности тематик курсовых и выпускных квалификационных работ.

Темы выпускных квалификационных работ разрабатываются преподавателями техникума совместно со специалистами заинтересованных предприятий или организаций. Тема выпускной квалификационной работы может быть предложена студентом при условии обоснования им целесообразности ее разработки.

На основании заявлений студентов темы выпускных квалификационных работ и сроки их выполнения утверждаются приказом директора, этим же приказом назначаются руководители и при необходимости консультанты. Утверждение тем производится до начала преддипломной практики.

После выхода приказа каждый студент, получает от руководителя индивидуальное задание на выполнение выпускной квалификационной работы.

Оформленные и утвержденные задания ВКР должны быть выданы студентам до начала производственной практики (до 15.04.2017).

Вторым этапом является сбор материала по тематике выпускной работы и индивидуальному заданию, это – поиск информационных источников и нормативных документов, сбор фактических сведений и статистических материалов и т.п.

Сбор материалов производится в период производственной (преддипломной) практики. В период практики преподаватели проводят индивидуальные консультации,

После окончания практики и защиты отчетов выходит приказ о допуске студентов, успешно справившимся с теоретическим курсом обучения и программой практики, к Государственной итоговой аттестации.

Третьим этапом является непосредственно подготовка выпускной квалификационной работы под руководством преподавателя (консультанта) и ее оформление в строгом соответствии с установленными требованиями.

В этот период проводятся групповые и индивидуальные консультации руководителей выпускных работ в соответствии с установленным расписанием, контролируется график выполнения выпускных работ каждым студентом.

Оформление выпускной работы должно быть завершено в соответствии с установленным графиком, но не позднее 5 июня 2016 г.

Оформленная выпускная квалификационная работа проходит нормоконтроль на соблюдение установленных требований. Работы без визы нормоконтролера к защите не допускаются.

На каждого выпускника руководитель дает письменный отзыв, который подшивается в пояснительную записку.

Четвертым этапом является подготовка к защите выпускной квалификационной работы. Она проводится комиссией из числа преподавателей техникума в соответствии с установленным расписанием.

На предварительную защиту студент представляет выпускную квалификационную работу, рецензию, отзыв руководителя, делает устный доклад продолжительностью 10 - 15 мин и отвечает на вопросы комиссии.

Замечания, отмеченные комиссией во время предзащиты, подлежат обязательному устранению.

Не менее, чем за 3 дня до установленного срока защиты выпускная квалификационная работа с отзывом руководителя и рецензией передается ответственному секретарю ГЭК.

ЗАЩИТА ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ

Защита выпускных квалификационных работ проводится на открытом заседании государственной экзаменационной комиссии в соответствии с расписанием в период с 13 по 26 июня 2016.

На защиту выпускной квалификационной работы отводится до 1 академического часа на одного студента. Процедура защиты включает:

- доклад студента (не более 10 - 15 минут);
- вопросы членов комиссии;
- ответы студента;
- чтение отзыва руководителя.

При определении итоговой оценки по защите выпускной квалификационной работы учитываются: качество доклада выпускника; отзыв руководителя; ответы на вопросы, средний балл за время обучения.

По результатам защиты ВКР государственная экзаменационная комиссия выставляет оценки «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно», освоение общих и профессиональных компетенций (освоено / не освоено) и решает вопрос о присуждении соответствующей квалификации.

Студенту, получившему оценку "неудовлетворительно" при защите выпускной квалификационной работы, выдается справка об обучении установленного образца. Справка обменивается на диплом в соответствии с решением государственной экзаменационной комиссии после успешной защиты студентом выпускной квалификационной работы, но не ранее, чем через год.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ

При определении итоговой оценки по защите выпускной квалификационной работы учитываются:

- содержание выпускной квалификационной работы;
- актуальность;
- новизна;
- практическая значимость;
- качество доклада выпускника;
- ответы на вопросы;
- отзыв руководителя;
- результаты промежуточных аттестаций и освоение компетенций.

Основной принцип: соответствие реальных знаний студента оценке, полученной при Государственной итоговой аттестации.

При оценке государственная аттестационная комиссия обязательно обращает внимание на форму ответа: на постановку и грамотность речи, наличие аргументации, на ошибки в устном и письменном изложении, знание терминов и определений. Орфографические ошибки, невнятность и односложность ответов несовместимы со званием специалиста.

Отлично

Тема актуальна, имеет практическую значимость и новизну.

Тема раскрыта полностью, приведены иллюстрации в виде таблиц, графиков.

Практическая часть и индивидуальное задание выполнены полностью и без ошибок.

Использованы современные литературные данные и нормативные материалы.

Работа оформлена в строгом соответствии с установленными требованиями.

Устный доклад изложен грамотно, аргументировано, студент в полной мере владеет данным вопросом.

Отзыв руководителя положительный.

Хорошо

Тема актуальна, имеет элементы новизны и практическое значение.

Тема в целом раскрыта, но имеются отдельные неточности.

Практическая часть и индивидуальное задание выполнены без существенных ошибок.

Использованы современные литературные данные и нормативные материалы.

Работа оформлена без нарушений установленных требований.

Студент уверенно владеет данным вопросом.

Отзыв руководителя положительный.

Удовлетворительно

Содержание ВКР не в полной мере отвечает критериям актуальности, новизны и практической значимости.

Тема раскрыта не полностью.

Практическая часть выполнена с ошибками не критического характера.

Использованы современные литературные данные и нормативные материалы.

Работа оформлена с отдельными нарушениями установленных требований.

Студент в целом владеет данным вопросом.

Отзыв руководителя положительный.

Неудовлетворительно

Работа выполнена в недостаточном объеме.

Работа выполнена не самостоятельно или скачана из Интернета.

Приведены устаревшие данные, литературные и нормативные материалы.

Студент имеет низкие знания по данному вопросу.

Отзыв руководителя содержит существенные замечания.

РЕКОМЕНДОВАННЫЕ ТЕМЫ ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ

ПМ.01 ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ ГРАЖДАН В СФЕРЕ ПЕНСИОННОГО

ОБЕСПЕЧЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

МДК.01.01 ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

1. Российская система социального обеспечения: современное состояние, правовые проблемы дальнейшего развития.
2. Международные акты о праве человека на социальное обеспечение и проблемы реализации этого права в России.
3. Проблемы реформирования системы социального обеспечения в Российской Федерации.
4. Генезис и развитие понятия права социального обеспечения как отрасли российского права.
5. Организационно-правовые формы социального обеспечения в России.
6. Пенсионное страхование в Российской Федерации: актуальные задачи и проблемы.
7. Государственное социальное страхование: источники финансирования, субъекты, виды и размеры выплат, органы управления.
8. Государственная социальная помощь в Российской Федерации. Правовые и организационные проблемы ее оказания.
9. Проблемы реализации права обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
10. Источники права социального обеспечения и проблема их кодификации.
11. Система принципов права социального обеспечения.
12. Проблемы обеспечения права граждан на социальное обслуживание.
13. Проблемы реализации законодательства о социальной защите инвалидов.
14. Социальное обеспечение семей с детьми: современное состояние и направления развития.
15. Понятие, виды и значение трудового стажа в праве социального обеспечения.
16. Особенности правового регулирования страховых пенсий по старости.
17. Пенсионное обеспечение семей, потерявших кормильца, по российскому законодательству.
18. Особенности пенсионного обеспечения государственных и муниципальных служащих.
19. Особенности пенсионного обеспечения военнослужащих и лиц, приравненных к ним.
20. Государственные пособия гражданам, имеющим детей, материнский капитал
21. Социальное обеспечение семей с детьми как составная часть социальной защиты населения.
22. Медицинская помощь и лечение. Лекарственная помощь как вид социального обеспечения.
23. Правовая основа социальной защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, содержание детей в детских учреждениях
24. Правовые вопросы обязательного медицинского страхования.
25. Социальное обеспечение инвалидов (региональный и муниципальный аспекты).
26. Правовые и финансовые проблемы государственных гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
27. Правовые и организационно-управленческие проблемы адресной социальной помощи.
28. Правовой анализ формирования и расходования средств Фонда социального страхования РФ.
29. Правовое регулирование споров в сфере социального обеспечения.
30. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и его проблемы.
31. Правовая основа формирования и расходования средств Пенсионного фонда РФ
32. Пенсионная реформа и пути ее реализации.
33. Право граждан на достойный уровень жизни и его реализация в сфере социального обеспечения. Прожиточный минимум.
34. Способы защиты прав граждан по социальному обеспечению.
35. Меры социальной поддержки ветеранов и проблемы их реализации.
36. Правовое регулирование обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.
37. Международные организации социальной направленности и их деятельность на территории РФ.
38. Опекa и попечительство как одна из форм защиты прав и интересов граждан.
39. Основные направления организации социальной защиты семей в муниципальном образовании.
40. Вопросы реабилитации инвалидов на региональном и муниципальном уровне.
41. Реализация социальных программ в регионе (субъекте РФ).
42. Основные направления социальной политики региона (субъекте РФ).

43. Правовые основы социального обеспечения мигрантов.
44. Современное состояние пенсионного обеспечения в РФ.
45. Государственная система социальных пособий и компенсационных выплат.
46. Право на бесплатную медицинскую помощь государственных и муниципальных систем здравоохранения.
47. Правовое регулирование предоставления бесплатной юридической помощи социально незащищённым категориям населения
48. Правовое регулирование назначения и выплаты пенсии за выслугу лет государственным служащим
49. Правовое регулирование порядка предоставления государственной социальной помощи малоимущим лицам
50. Анализ законодательства в области пенсионного обеспечения судей
51. Анализ законодательства, направленного на реализацию права граждан на защиту от безработицы.
52. Правовое регулирование отношений по социальному обслуживанию инвалидов и граждан пожилого возраста.
53. Современное состояние и направление развития социального обеспечения семей с детьми.
54. Правовые основы обязательного медицинского страхования: современное состояние и перспективы по их совершенствованию.
55. Актуальные проблемы социальной защиты граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС.
56. Правовое регулирование отношений в сфере социальной поддержки ветеранов.
57. Правовое регулирование в области социальных гарантий, предоставляемых семьям военнослужащих.
58. Анализ законодательства, регулирующего права и обязанности застрахованных лиц и страховых медицинских организаций в системе обязательного медицинского страхования.
59. Анализ законодательства и проблемы его реализации по вопросам возмещения ущерба в порядке обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
60. Проблемы социальной адаптации лиц с ограниченными возможностями в Красноярском крае.

МДК.01.02 ПСИХОЛОГИЯ СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Невербальные средства общения в профессиональной деятельности.
2. Общая психотехника профессионального мышления юриста.
3. Общая психотехника профессионального общения юриста.
4. Девиантное поведение как проблема социальной работы.
5. Молодёжь в социальной структуре российского общества.
6. Виктимология и ее значение в борьбе с преступностью.
7. Эффективность воспитательного воздействия, оказываемое на правонарушителя, в ходе предварительного следствия и в суде.
8. Проблемы криминогенности личности.
9. Особенности посткриминального поведения правонарушителя.
10. Психологические особенности несовершеннолетних как социальной группы.
11. Психологические аспекты профессиональной деятельности юриста в сфере социальной защиты.
12. Совершенствование основных направлений психологической помощи в поддержке безработных.
13. Социально-психологические проблемы личности пожилого возраста.
14. Особенности проявления депрессивных состояний у лиц пожилого возраста и инвалидов.
15. Проблемы эмоционального выгорания у специалистов социальной защиты.

ПМ.02 ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ОРГАНОВ ПФ РФ

МДК 02.01 ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОРГАНОВ И УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ОРГАНОВ ПФ РФ

1. Система органов социального обеспечения и повышение эффективности их работы.
2. Организация работы федеральных органов власти в области занятости населения и защиты от безработицы.
3. Медицинское страхование как составная часть обязательного социального страхования.
4. Особенности организации работы местных пенсионных органов по назначению и выплате пенсий.
5. Место и роль негосударственных пенсионных органов в системе пенсионного обеспечения.
6. Организация работы федеральных и территориальных органов социальной защиты населения.

7. Особенности организации социальной защиты осужденных
8. Организация работы Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в области социальной работы с несовершеннолетними
9. Правовое регулирование обеспечения прав работников на охрану труда.
10. Правовое регулирование охраны труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
11. Правовое регулирование охраны труда лиц с пониженной трудоспособностью (несовершеннолетних, инвалидов).
12. Правовое регулирование расследования и учета несчастных случаев на производстве по трудовому законодательству РФ.
13. Международно-правовое регулирование занятости и трудоустройства.
14. Международно-правовое регулирование условий и охраны труда.
15. Конституционные основы организации социального обеспечения в РФ.
16. Особенности управления социальной работой и ее кадрами.
17. Правовое регулирование деятельности Управления (отдела) Пенсионного Фонда РФ.
18. Правовые аспекты регулирования деятельности фонда обязательного медицинского страхования.
19. Проблемы профессионального становления и устройства инвалидов в Красноярском крае.
20. Анализ организации работы с гражданами в системе социальной защиты населения.
21. Совершенствование организации работы в управлениях социальной защиты населения Красноярского края по назначению и выплате социальных льгот.
22. Анализ организации работы по социальной поддержке лиц, освободившихся из мест лишения свободы.
23. Анализ организации документооборота в системе органов социальной защиты населения.
24. Анализ организации документооборота в системе органов Пенсионного фонда Российской Федерации.
25. Проблемные аспекты организации работы по осуществлению контроля и учета за усыновленными детьми, детьми, принятыми под опеку и попечительство, переданными на воспитание в приемную семью.
26. Реализация кодекса профессиональной этики работника органов и учреждений социальной защиты населения.